



HDL-16080001010802 Seat No. \_\_\_\_\_

**B. Com. (Sem. I) (CBCS) Examination**

November / December – 2017

**Business Management - I**

*(Personnel Management) (New Course)*

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (૧) કુલ ચાર પ્રશ્નોના ઉત્તર લખવા.  
(૨) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુએ દર્શાવેલા છે.

૧ કર્મચારી સંચાલન એટલે શું ? કર્મચારી સંચાલનનું મહત્વ દર્શાવો અને લાક્ષણિકતાઓની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો. ૨૦

**અથવા**

૧ કર્મચારી વ્યવસ્થાપકની લાયકાતો, ગુણો અને કાર્યો જણાવો. ૨૦

૨ કર્મચારી ભરતીનો અર્થ આપી, તેનાં કાર્યો, પદ્ધતિઓ અને પ્રાપ્તિસ્થાનોની ચર્ચા કરો. ૨૦

**અથવા**

૨ કર્મચારી બઢતી એટલે શું ? બઢતીની અસરો, કારણો તેમજ આદર્શ બઢતી પ્રથાનાં લક્ષણો ચર્ચો. ૨૦

૩ કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ, વ્યાખ્યા, મહત્વ અને પ્રક્રિયા જણાવો. ૧૫

**અથવા**

૩ કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેનું મહત્વ સમજાવી, તેની વિવિધ પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. ૧૫

૪ 'તાલીમ ખર્ચાળ છે, પરંતુ તેની ગેરહાજરી વધુ ખર્ચાળ છે' - વિધાન સમજાવો. ૧૫

**અથવા**

૪ તાલીમનું મહત્વ જણાવો. કામદારોને તાલીમ આપવાની વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો. ૧૫

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Write answers to total four questions.  
(2) Marks of each question is shown on right side.

- 1 What is Personnel Management ? Explain the importance of Personnel management and discuss its characteristics in short. **20**

**OR**

- 1 Explain the qualifications, qualities and functions of Personnel manager. **20**
- 2 Give the meaning of employee recruitment. Discuss its functions, method and sources. **20**

**OR**

- 2 What is employee promotion ? Discuss effects, causes and characteristics of an ideal promotion method. **20**
- 3 Explain importance and process of job-analysis. **15**

**OR**

- 3 What is Job-Evaluation ? Discuss its importance and various methods ? **15**
- 4 'Training is expensive, but its absence is more expensive' - Explain the statement. **15**

**OR**

- 4 State the importance of training. Explain the different methods of training to employees. **15**